

Le Réseau Res'APE
Une ressource
pour
les Directeurs - Adjointes

Sessions accompagnement

Rénovations Bac Pro AP PH

Qu'est ce que Res'APE

Res'APE est un réseau de directeurs-adjoints. Des animateurs se réunissent au niveau national et anime, dans leur région respective, des réunions entre adjoints, pour s'entraider dans le pilotage et l'animation pédagogique.

Le site Res'APE :

<http://pilotage-pedagogique.ensfea.fr/action-pape/laction-sna/>



Animé par des personnels de **4 structures** dont l'inspection .



Res'APE
RÉSEAU ANIMATION ET PILOTAGE PÉDAGOGIQUES DES ÉTABLISSEMENTS
ENSEIGNEMENT AGRICOLE PUBLIC

Navigation: A PROPOS DE RES'APE | PLANNING DE L'EPL | PILOTAGE PÉDA | ANIMATION PÉDA | PROVIDEA | VIE DE RES'APE

Recherche: []

L'agenda de l'EPL
Nous écrire

Nouveau

- Res'APE en région
- Le planning annuel de l'EPL
- Choisir un PP en réunion de filière
- Orienter un projet
- Video

lire

- Apprendre et se former en situations de travail - Education Permanente n°216 - 2018-3

Animer une organisation pédagogique

Une conférence (diaporama de 17 pages) sur différents styles de leadership (quelques résultats du doctorat d'Ibab Kandaria, 2016) permet de penser les enseignants et les élèves.

Principes pour l'action | **La vie de l'Établissement**

Nous proposons ci dessous quelques principes pour l'action à partir de la référence suivante :

Barrère Anne. Sociologie des chefs d'établissement : les managers de la République. Revue française de pédagogie – PUF – 2006 – 184 p (Éducation et Société)

La lecture de cet ouvrage vous sera particulièrement utile pour réfléchir et comprendre les différentes activités que vous exercez.

COMPRENDRE LES ENJEUX PÉDAGOGIQUES

- ANIMER UNE ORGANISATION PÉDAGOGIQUE
- ACCUEILLIR : INTÉGRER, ACCULTURER
- CO-CONSTRUIRE AVEC LES ÉQUIPES PÉDAGOGIQUES
- PRENDRE EN COMPTE LES PUBLICS
- MOBILISER LES COMPÉTENCES
- ANIMER DES RÉUNIONS

Café pédagogique

- Portables : Le Snpden attend le ministre
- Évaluations de CP et CE1 : Premiers bilans
- L'Expresso du 26 septembre 2018
- Pour F Vidal, bilan positif de Parcoursup
- Suppressions de postes : Les trois grands syndicats de l'éducation appellent à la grève
- Journée nationale du sport : Sport scolaire et liberté pédagogique

ESEN

- L'apprentissage et l'enseignement des langues vivantes étrangères : conférence de consensus
- Entrée étudiante 2018 :

ge-pedagogique.ensfea.fr/animation-pedagogique/animer-des-reunions/ elles dans l'emploi du temps des chefs d'établissement. les relations entre les chefs

Ressource : Rapprochement grille horaire / Sible

- Exemple d'un cas concret : équivalence entre la grille horaire (issue des arrêtés portant création des classes) et le tableau "sible" fourni par le SRFD au moment des entretiens de gestion.
- Le cas choisi est la seconde pro spécialité "conduite d'élevages et de cultures". La classe compte 24 élèves
- dans un lycée qui compte 2 classes de seconde pro.

EXEMPLE à partir de la grille **seconde pro « productions »** :

Le SRFD demande la répartition du HNA (horaire non affecté) par chaire pour connaître les postes nécessaires au lycée. Ici il faudra affecter les 342 heures "sible" aux enseignants techniques et les 234 heures "sible" à tous les enseignants dans un tableau. Exemple de répartition Non affecté général 234 heures "sible" (EIE+stage co+MAN)

(heures réelles"	<u>EIE</u>	<u>Stage co</u>	MAN
Français	30		10
<u>ESC</u>	15	15	
LV1			10
Agronomie	45		
Maths			10
<u>STE</u>	60		
Total "réel"	150	15	30
Total " <u>Sible</u> "	180	18	36

à saisir dans le tableau du SRFD