



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



L'INSTITUT  
**agro** Dijon

# Certification QualiFormAgri

## Le rendez-vous mensuel de la Qualité

Articuler les apprentissages entre les organismes de formation et l'entreprise  
Tableau stratégique de formation (TSF)

Le 5 avril 2022

Houda SOLTANI  
Personne Ressource Qualité  
Institut Agro Dijon - Eduter

L'INSTITUT NATIONAL D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR POUR L'AGRICULTURE, L'ALIMENTATION ET L'ENVIRONNEMENT



# SOMMAIRE

- 1- Le contexte (objectif et définition)
- 2- La plus-value pour les parties prenantes (Apprenti – Entreprise – Formateur)
- 3- Le plan de formation / Articulation CFA-Entreprise
- 4- Les points de vigilance
- 5- Temps d'échanges

# Contexte (objectif et définition)

- **Objectif**

Le tableau stratégique de formation (TSF) a pour objectif de formaliser la mise en œuvre des temps de formations en alternance en centre et en entreprise.

- **Définition**

C'est le document d'organisation de la formation, structuré en phases d'alternance, qui assure la présentation des situations à vivre.

Pour l'équipe pédagogique, c'est un des guides de la formation.

- **Engagements de service**

Eng 4.2 QualiFormAgri – Concevoir une session de formation tenant compte des objectifs de certification professionnelle et des parcours individualisés et suivre la mise en œuvre de la session.

Indicateurs 6 – 7 – 10 – 19 – 13 Qualiopi.

# Plus-value pour les parties prenantes (Apprenti – Entreprise – Formateur)

Apprenti	Entreprise	Equipe pédagogique
Vision globale du déroulé de la formation	Participer à l'élaboration d'un plan de formation basé sur les compétences - capacités Meilleure vision des attendus de la formation Identifier les situations apprenantes	Développer la co-construction, la collaboration centre – entreprise Identifier les enseignements, les ressources nécessaires aux situations professionnelles Identifier les situations apprenantes

# Plan de formation / Articulation CFA-entreprise

## LES INDICATEURS

- Le TSF existe, est formalisé sur les ... années de formation
- Le TSF répond aux exigences du référentiel
- Les progressions sont réfléchies, harmonisées, en cohérence avec les objectifs professionnels

## RESULTATS ATTENDUS

- Mise en place d'une articulation pédagogique en entreprise et centre
- Adéquation du plan de formation, des contenus et programmes prévus par le référentiel
- Présentation des situations à vivre, des compétences / capacités visées sur l'ensemble du cycle, sur les différents lieux de formation en indiquant les différentes modalités de formation (présentiel, distanciel, en situation de travail...).

# Points de vigilance

## Le TSF est :

- un document unique pour chaque formation
- global
- résultant d'un travail d'équipe associant les professionnels et les formateurs
- réalisé au moment de l'ingénierie en amont de la formation et régulé périodiquement après la mise en œuvre

## Le TSF n'est pas :

- un document type
- partiel
- résultant d'un travail individuel sans concertation et échanges avec l'équipe pédagogique
- résultant d'un travail interne sans concertation et échanges avec les professionnels
- réalisé au dernier moment sans anticipation



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



L'INSTITUT  
**agro** Dijon

Certification QualiFormAgri

**Merci pour votre attention**

**Questions – Echanges**

Articuler les apprentissages entre les organismes de formation et l'entreprise

Tableau stratégique de formation (TSF)

Le 5 avril 2022

Houda SOLTANI  
Personne Ressource  
Qualité Eduter