



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



L'INSTITUT
agro Dijon

Certification QualiFormAgri

Le rendez-vous mensuel de la Qualité

Articuler les apprentissages entre les organismes de formation et l'entreprise
Tableau stratégique de formation (TSF)

Le 5 avril 2022

Houda SOLTANI
Personne Ressource Qualité
Institut Agro Dijon - Eduter

L'INSTITUT NATIONAL D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR POUR L'AGRICULTURE, L'ALIMENTATION ET L'ENVIRONNEMENT



SOMMAIRE

- 1- Le contexte (objectif et définition)
- 2- La plus-value pour les parties prenantes (Apprenti – Entreprise – Formateur)
- 3- Le plan de formation / Articulation CFA-Entreprise
- 4- Les points de vigilance
- 5- Temps d'échanges

Contexte (objectif et définition)

- **Objectif**

Le tableau stratégique de formation (TSF) a pour objectif de formaliser la mise en œuvre des temps de formations en alternance en centre et en entreprise.

- **Définition**

C'est le document d'organisation de la formation, structuré en phases d'alternance, qui assure la présentation des situations à vivre.

Pour l'équipe pédagogique, c'est un des guides de la formation.

- **Engagements de service**

Eng 4.2 QualiFormAgri – Concevoir une session de formation tenant compte des objectifs de certification professionnelle et des parcours individualisés et suivre la mise en œuvre de la session.

Indicateurs 6 – 7 – 10 – 19 – 13 Qualiopi.

Plus-value pour les parties prenantes (Apprenti – Entreprise – Formateur)

Apprenti	Entreprise	Equipe pédagogique
Vision globale du déroulé de la formation	Participer à l'élaboration d'un plan de formation basé sur les compétences - capacités Meilleure vision des attendus de la formation Identifier les situations apprenantes	Développer la co-construction, la collaboration centre – entreprise Identifier les enseignements, les ressources nécessaires aux situations professionnelles Identifier les situations apprenantes

Plan de formation / Articulation CFA-entreprise

LES INDICATEURS

- Le TSF existe, est formalisé sur les ... années de formation
- Le TSF répond aux exigences du référentiel
- Les progressions sont réfléchies, harmonisées, en cohérence avec les objectifs professionnels

RESULTATS ATTENDUS

- Mise en place d'une articulation pédagogique en entreprise et centre
- Adéquation du plan de formation, des contenus et programmes prévus par le référentiel
- Présentation des situations à vivre, des compétences / capacités visées sur l'ensemble du cycle, sur les différents lieux de formation en indiquant les différentes modalités de formation (présentiel, distanciel, en situation de travail...).

Points de vigilance

Le TSF est :

- un document unique pour chaque formation
- global
- résultant d'un travail d'équipe associant les professionnels et les formateurs
- réalisé au moment de l'ingénierie en amont de la formation et régulé périodiquement après la mise en œuvre

Le TSF n'est pas :

- un document type
- partiel
- résultant d'un travail individuel sans concertation et échanges avec l'équipe pédagogique
- résultant d'un travail interne sans concertation et échanges avec les professionnels
- réalisé au dernier moment sans anticipation



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



L'INSTITUT
agro Dijon

Certification QualiFormAgri

Merci pour votre attention

Questions – Echanges

Articuler les apprentissages entre les organismes de formation et l'entreprise

Tableau stratégique de formation (TSF)

Le 5 avril 2022

Houda SOLTANI
Personne Ressource
Qualité Eduter